

RAPPORT N° 2022/5-47
au Conseil de la Communauté
en séance du samedi 17 décembre 2022

OBJET : PARTICIPATION FINANCIERE 2022 DE LA CINOR A LA MISE EN PLACE DU PROJET
« ATTITUDES PRO »

Positionnement dans le projet stratégique : AXE 3 : MENER UNE POLITIQUE AMBITIEUSE EN FAVEUR DE L'EMPLOI.
Engagement 8 : Mettre en œuvre une politique d'insertion et de formation à forte valeur ajoutée avec les acteurs du territoire

Contexte

Développé dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences, l'appel à projets « 100 % Inclusion », dont l'enveloppe globale est de 200 millions d'euros, vise la remobilisation de jeunes et demandeurs d'emploi vulnérables, en difficulté d'insertion professionnelle, et en priorité les personnes peu qualifiées habitant les quartiers de la politique de la ville, les territoires d'outre-mer ou des zones rurales enclavées. Il doit permettre d'expérimenter de nouvelles approches pour remobiliser, accompagner, développer et valoriser les compétences de ces publics et leur permettre de trouver un emploi durable.

Rapport

Un consortium constitué par les Missions Locales du Nord et de l'Ouest, un organisme de formation, CAPITAL FORMATION et l'ALIE (Association Locale d'insertion par l'Économique) a candidaté à la seconde vague de l'appel à projets « 100% Inclusion », doté de 40 millions d'euros.

Le 15 avril 2019, à l'issue de la sélection de candidats par le comité d'engagement présidé par la Ministère du Travail, le projet « Attitudes Pro » a été déclaré lauréat et est arrivé en tête des 14 projets retenus au niveau national.

Le projet proposé par le consortium est la création d'un « learning center » au sein duquel les jeunes sont coachés durant 8 mois pour acquérir, développer et évaluer leurs compétences douces (soft skills) appréciées par les employeurs.

Le dispositif de repérage des jeunes associe les entreprises des quartiers prioritaires qui participent également à l'évaluation des compétences acquises au moyen d'« Open Badges » qui attestent du niveau atteint par chaque jeune à l'issue de son parcours.

Les parcours, d'une durée maximale de 8 mois, sont articulés en 5 phases :

- 1) Une phase de développement personnel à visée professionnelle dans un cadre innovant, le learning center, sous forme d'ateliers (2 mois)
- 2) Une première étape de mise en application et d'évaluation des soft skills en entreprise ou en CFA sous la forme d'immersion accompagnée par un coach (1 mois)
- 3) Une phase de retour en learning center pour perfectionner et valoriser ses soft skills (1 mois)
- 4) Une deuxième étape de mise en application et d'évaluation des soft skills en entreprise accompagnée par un coach dans des entreprises reconnues comme « sites qualifiants » (2 mois)
- 5) Une phase d'accompagnement à l'emploi.

Principaux objectifs

- Intégrer 640 bénéficiaires au cours des 3 années sur 2 bassins d'emploi et accompagner 50% d'entre eux vers l'emploi
- Développer et valoriser les compétences des jeunes par la création d'un « open badges », passeport individuel vers l'emploi
- Changer le mode d'intégration des entreprises afin qu'elles deviennent plus inclusives

Plus-values du projet

- Décloisonner l'emploi et la formation en intégrant dans un commun : le formateur/coach, le jeune et l'entreprise
- Développer les soft skills, promouvoir les open badges en coachant les jeunes au sein de Learning center
- Allier inclusion et performance économique en apportant aux employeurs la compétence d'un coach pour accélérer et faciliter l'adaptation des jeunes sur les postes de travail
- Cette action innovante concernera 320 personnes du bassin Nord dont 80% de jeunes dits « invisibles ».

Le cofinancement accordé par l'État sur 3 ans s'élève à 4,8 millions d'euros et représente 80% du budget global de six millions.

Dans le cadre des 20% de financement restant à trouver, une subvention de 240 000 euros (deux cent quarante mille euros) est sollicitée auprès de la CINOR pour la mise en œuvre de l'action « Attitudes Pro » sur la période 2020-2022.

Cette somme correspond au cofinancement de cette action à hauteur de 80 000€ pendant 3 ans. La présente délibération concerne l'année 2022.

A ce titre, il est demandé au conseil communautaire de bien vouloir :

- Valider la participation de la CINOR au financement du projet « Attitudes Pro » du consortium Missions Locales du Nord et de l'Ouest, organisme de formation, CAPITAL FORMATION et ALIE)
- Valider le versement d'une subvention 2022 de 80 000€, à ce titre, à la Mission Locale Ouest, mandataire du consortium

Accusé de réception en préfecture
974-249740119-20221217-CC2022-5-47-DE
Date de réception préfecture : 22/12/2022

- Autoriser le Président de la CINOR ou son représentant à engager toute action et passer toutes conventions nécessaires à l'exécution de la présente délibération.

Je vous prie de bien vouloir en délibérer.

**Le Président,
Maurice GIRONCEL**



DELIBERATION N°2022/5-47
au Conseil de la Communauté
en séance du 17 Décembre 2022

OBJET : PARTICIPATION FINANCIERE DE LA CINOR A LA MISE EN PLACE DU PROJET « ATTITUDES PRO »

LE CONSEIL DE LA COMMUNAUTE

Vu les dispositions du Code Général des Collectivités Territoriales ;

Vu l'Arrêté Préfectoral n° 1320/SG/DRCT/3 en date du 20 juin 1997 fixant le périmètre du projet de communauté comprenant les Communes de Saint-Denis, Sainte-Marie et Sainte-Suzanne ;

Vu l'Arrêté Préfectoral n° 2686/SG/DRCT/3 en date du 22 octobre 1997 créant la Communauté de Communes C.I.N.O.R;

Vu l'Arrêté Préfectoral n° 4462/SG/DRCT/3 en date du 28 décembre 2000 transformant la Communauté Intercommunale du Nord de la Réunion (CINOR) en Communauté d'Agglomération ;

Sur l'avis des Commissions Aménagement / Économie et Administration / Finances ;

Sur le RAPPORT N°2022/5-47 du Président,

APRES EN AVOIR DELIBERE

ARTICLE 1

Valide la participation de la CINOR au financement du projet « Attitudes Pro » du consortium

ARTICLE 2

Valide le versement d'une subvention en 2022 de 80 000€ à ce titre à la Mission Locale Ouest ; Mission Locale Ouest, mandataire du consortium.

ARTICLE 3

Autorise le Président de la CINOR ou son représentant à engager toute action et passer toutes conventions nécessaires à l'exécution de la présente délibération.

Nombre de votants : 31 (dont 06 procurations)

Suffrages exprimés : 31

Vote pour : 31

Vote contre : 00

Abstention : 00

Ne prennent pas part au vote et ont quitté la salle : Jacques LOWINSKY, Hermann SAMBENOUN, Gérard FRANCOISE et Ericka BAREIGTS

Pour extrait certifié conforme

Fait à Sainte Clotilde 22 DEC 2022

Le/Président,
Maurice GIRONCEL



Accusé de réception en préfecture
974-249740119-20221217-CC2022-5-47-DE
Date de télétransmission : 22/12/2022
Date de réception préfecture : 22/12/2022



SECRETARIAT DU CONSEIL
COMMUNAUTAIRE

AVIS DES COMMISSIONS

RAPPORT N°2022/GRC/5-47

Participation financière 2022 de la CINOR à la mise en place du projet « Attitudes pro »

COMMISSION AMENAGEMENT & ECONOMIE

La Commission émet un avis favorable et valide la dotation 2022 sous réserve de liquidation préalable de 2021. Messieurs Jacques LOWINSKY et Herman SAMBENOUN sont sortis et n'ont pas participé aux débats.

COMMISSION ADMINISTRATION FINANCES

La Commission émet un avis favorable sans observation particulière.